People Strategy

peoplestrategy.com.br

people+strategy

Por que a people+strategy?

Nós somos uma consultoria de **diagnóstico, construção de soluções e implementação**.

Caminhamos juntos, na jornada de TRANSFORMAÇÃO, comprometidos com o futuro de nossos clientes.

Estaremos sempre alicerçados em metodologias e conceitos reconhecidos, comprometidos em levá-los ao dia-a-dia de cada organização, considerando sua história e seus desafios de sustentabilidade.

Atuamos com olhar conjunto:

Consolidação e Implementação da **Estratégia**
Busca da máxima **Eficiência Organizacional**
Consolidação da **Transformação** (contínua) **Cultural** para todo tipo de Estratégia e **Competências de Negócios.**

Nós somos o catalisador da sua mudança e transformação.

nossos valores

Respeito à vida

Geração Contínua de valor

Trabalho em Conjunto

Honestidade de princípios

Crença no Potencial Humano

Trabalho intenso e responsável

Contribuir na transformação das organizações e Pessoas para um futuro melhor

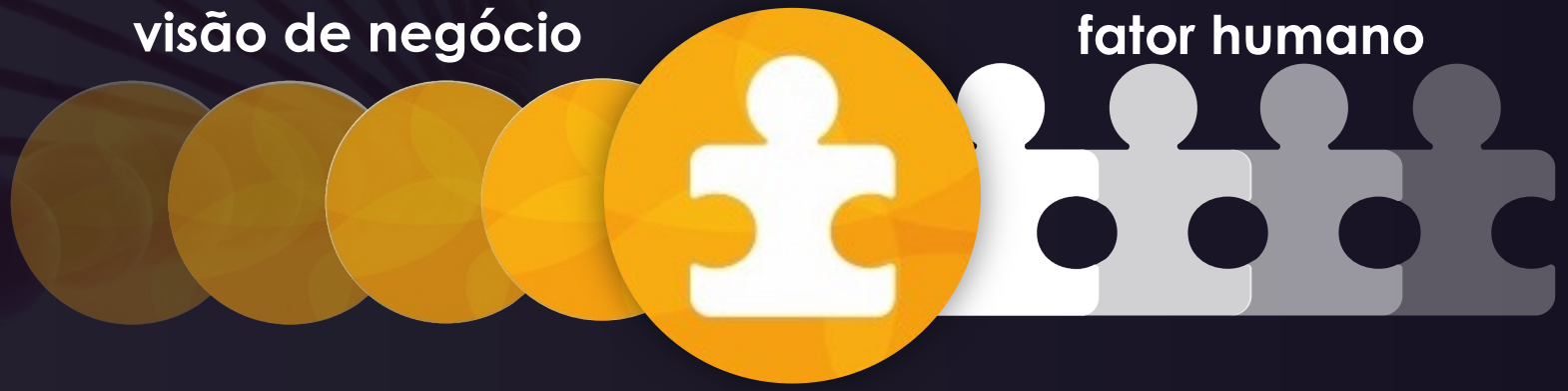
nosso propósito

people+strategy

dna p+s

Consultoria – Áreas de Atuação

visão de negócio



fator humano

Business Efficiency

Planejamento e Estratégia – do plano à implementação

Team Alignment

Estruturação e Revisão de Processos pela Cadeia de Valor

Projetos de Eficiência

OBZ

Cultural Transformation

Estruturando e Implantando Modelo de Desempenho e Competências

Implantando a Gestão de Treinamento e Desenvolvimento

Assessment e Mapa de Sucessão

Modelagem e Transformação Cultural

Training and Development

Desenvolvimento de Líderes

Gestão de Pessoas

Relacionamento e Resolução de Conflitos Internos

Feedback, Comunicação e Conversas Difíceis

Estratégia e Planejamento

Teambuilding

cultural
transformation
business
efficiency
training
and development

cultural transformation

pain points

- Comportamentos desalinhados com Estratégia e prioridades
- Estrutura incompatível com o Negócio e sua competitividade
- Problemas com Sucessão
- Baixa performance
- Baixa qualificação em áreas “core” do seu negócio

soluções

Transformação Cultural
Do diagnóstico à implementação de novos traços de cultura e reforço efetivo dos mais valiosos

Gestão por Competências
Do desenho das competências Essenciais à revisão dos processos de Gestão de Pessoas

Change Management
Planejamento e implementação das ações sobre processos e comportamentos necessários para transformação da cultura da empresa.

Coaching e Advisoring
Processo reflexivo que visa o autoconhecimento e a identificação dos pontos de alavancagem, e daqueles que necessitam de ajustes, traduzidos em um plano de ação.

Mapeamento de Perfil (Assessment)
Mapeamento de competências, perfil ou forças potenciais de indivíduos e equipes a partir do uso de ferramentas qualificadas, com foco na aderência à estratégia, cultura e desenvolvimento.

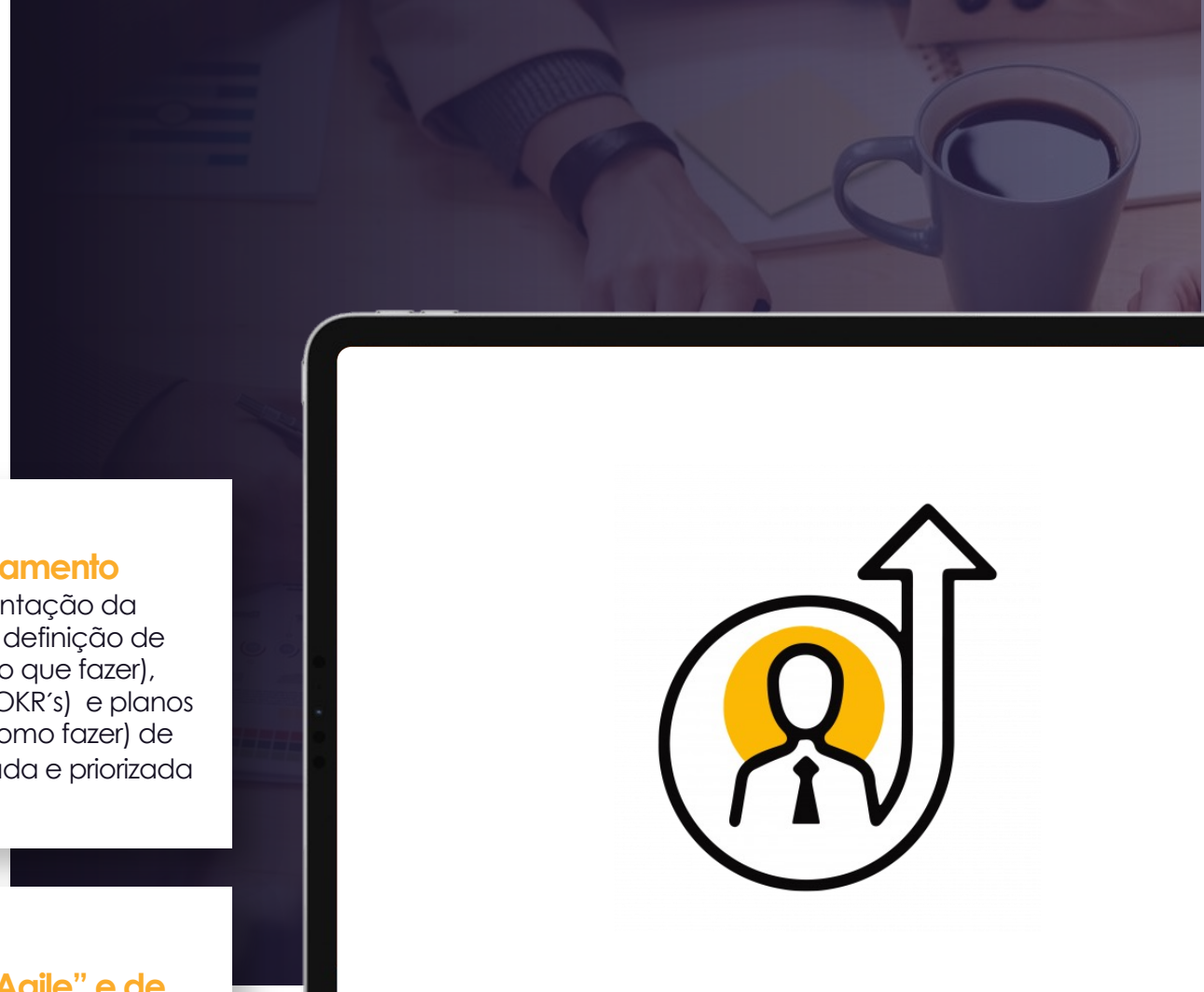
Planejamento da Sucessão
Definição de Sucessos para Posições Críticas e Pessoas Chave, definindo níveis de prontidão e focos de desenvolvimento

business efficiency

pain points

- Resultados são menores que o esforço considerado ideal para atingí-los
- Planos de negócio insuficientes ou desalinhados
- Orçamento não reflete o alinhamento ou a agressividade que o momento exige
- Estratégia mal disseminada ou não compreendida
- Dúvidas sobre áreas para crescimento
- Baixa eficiência operacional
- Custo de “working capital” elevado
- Estrutura cara, pouco produtiva ou incompatível com crescimento

soluções



Estratégia
Posicionamento da empresa em relação aos clientes e concorrentes, viabilizando o caminho para superar os desafios futuros.

Diagnóstico de Negócio
Diagnóstico sobre a implementação da Estratégia e adequação da Estrutura e do Capital Humano

Planejamento
Implementação da Estratégia: definição de objetivos (o que fazer), metas (KPI's, OKR's) e planos de ação (como fazer) de forma integrada e priorizada

Revisão de Processos
Readequação da Cadeia de Valor, considerando prioridades, capacidades e restrições. Busca contínua de Eficiência

Orçamento Base Zero
Orçamento construído e priorizado de modo cooperativo, com atuação integrada dos líderes sobre todos OPEX e CAPEX

Gestão "Agile" e de Projetos
Gerenciamento efetivo de projetos e iniciativas também usando metodologias Ageis

pain points

Programa desenvolvimento não está “estratégico”

Profissionais não qualificados para novos desafios

Necessidade de aceleração de “novos ou jovens” líderes

Fraca conexão com treinamento e a Estratégia

Competências estratégicas pouco desenvolvidas

training
and development

soluções

Academias de Liderança

Montagem e Arquitetura de toda estrutura e processos (inclui políticas e orçamento) para instalação ou revisão

Programas de Treinamento

Programas curtos ou longos, síncronos ou assíncronos, com foco em competências estratégicas em qualquer nível da organização

Sensibilização e Mobilização

Técnicas dinâmicas, presenciais ou à distância, provocando mobilização para temas estratégicos e engajamento.

Alinhamento

Alinhamento em contextos de fusão/aquisições, mudança de estratégia, mudança de liderança sênior ou para um foco específico

Alguns de nossos clientes

Agronegócio

BASF We create chemistry AGRO
biosev A Louis Dreyfus Group company
camda A FORÇA DO CAMPO
Lar COOPERATIVA AGROINDUSTRIAL
Holambra COOPERATIVA AGROINDUSTRIAL
MERIAL
Minerva Foods
AGROGALAXY
ADAMA
raízen
syngenta
FMC An Agricultural Sciences Company
UPL OpenAg™
c.vale Cooperativa Agroindustrial
Futura AGRÍCOLA
Sementes Estrela

Logística e Transporte

GOL
moove
rumo
RTE RODONAVES TRANSPORTES

Indústria e Utilities

ALPARGATAS
CPFL ENERGIA
CTG Brasil
Ipiranga
OSWALDO CRUZ QUÍMICA
VICUNHA TÊXTIL

Saúde

A.C.Camargo Cancer Center
bp A Beneficência Portuguesa de São Paulo
Grupo NotreDame Intermédica
hapvida Faz bem pra você

Tecnologia

cielo
Linx
LinkedIn
Jobecam

Farma

achê
AstraZeneca
EMS
NOVARTIS
Promedon People + Innovation
Takeda

Serviços e varejo

ATENTO
kroton
BRAVEO
TB FORTE
TecBan
RyHAPPY
unibrad universidade corporativa bradesco

jroncati@peoplestrategy.com.br

João roncati

Diretor Geral

Sócio-fundador. Mestre em Planejamento Estratégico pela USP. MBA Executivo Internacional FIA FEA USP. Economista com Especialização em Finanças e Controladoria.

É professor de MBA e cursos de pós graduação em Universidades de Grande Porte.

Atuante em consultoria voluntária e suporte à organizações não governamentais.

Especialista em facilitação, diagnóstico e pensamento estratégico. Advisor em Comitês Executivos e Conselhos. Líder e mobilizador em projetos de transformação organizacional.

celiacosta@peoplestrategy.com.br

Celia foja

Head de Soluções

Sócia-fundadora. Mestre em Administração de empresas na linha de Gestão de Pessoas. Graduada em Psicologia, pós-graduada em Administração de RH e extensão em Gestão de Negócios na BSP – Business School São Paulo.

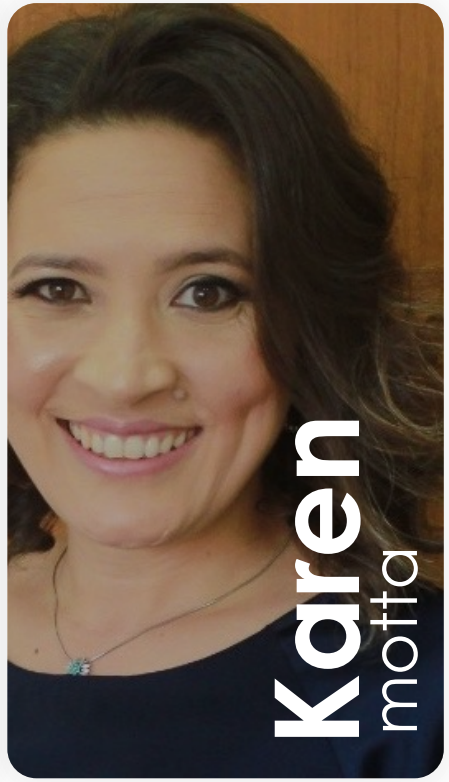
Como consultora, tem atuado em projetos ligados a Desenvolvimento de Liderança, Gestão por Competências, Gestão de Mudanças e implementação do Planejamento Estratégico.

Head
Transformação
Cultural

Head Eficiência
de Negócios

Consultor Sênior
Eficiência de
Negócios

Head Treinamento
e Desenvolvimento



nossos head's

people+strategy

www.peoplestrategy.com.br
contato@peoplestrategy.com.br
/PeopleStrategyBrasil
@peoplestrategy
People Strategy Consultoria Empresarial